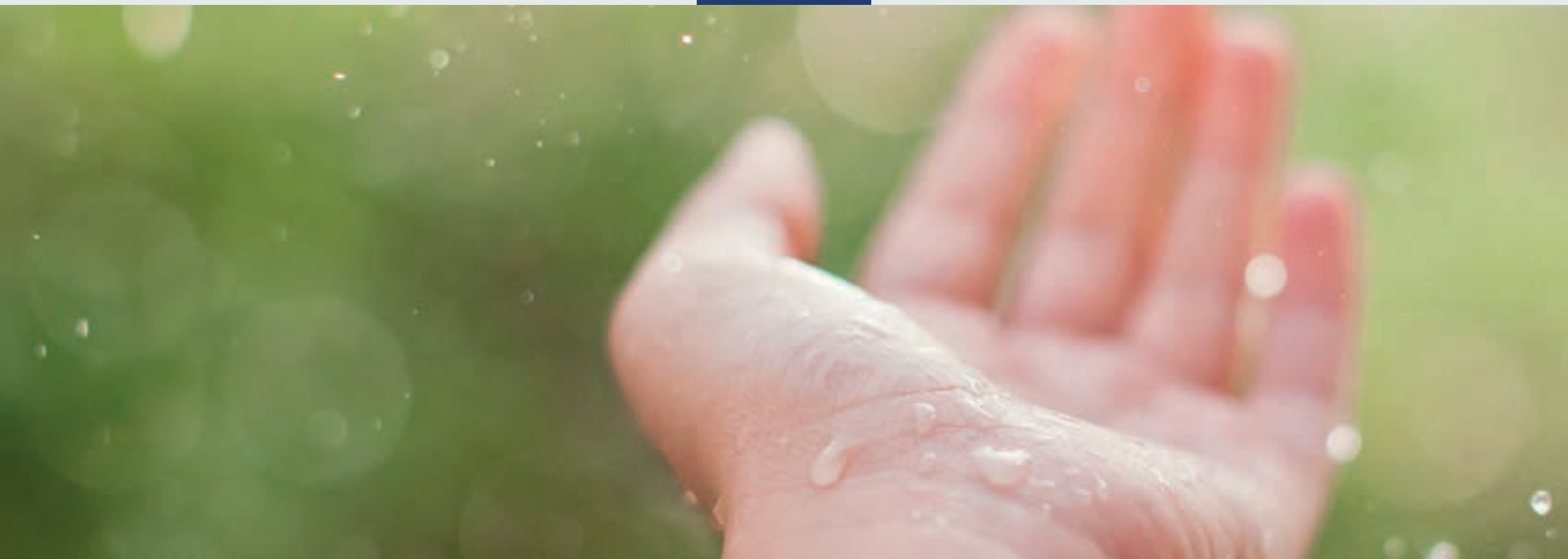


99		LA SOSTENIBILITÀ IN NUMERI
100		INDICATORI DI PERFORMANCE
120		LE NOSTRE INIZIATIVE PER LE COMUNITÀ E PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE
127		GRI CONTENT INDEX



INDICATORI DI PERFORMANCE

Risorse Umane

ORGANICO E DIVERSITÀ¹⁴

Numero dei dipendenti per tipologia contrattuale (tempo indeterminato e determinato), genere e regione geografica [GRI 102-8]

¹⁴ I dati relativi all'organico fanno riferimento ai soli dipendenti del Gruppo Bracco senza considerare i 159 lavoratori esterni non dipendenti che hanno lavorato nel 2019 per il Gruppo.

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019			AL 31.12.2018		
	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE	TEMPO INDETERMINATO	TEMPO DETERMINATO	TOTALE
ITALIA						
Uomo	691	9	700	663	11	674
Donna	532	48	580	486	54	540
Totale	1.223	57	1.280	1.149	65	1.214
RESTO DELL'EUROPA						
Uomo	395	16	411	368	25	393
Donna	406	27	433	380	44	424
Totale	801	43	844	748	69	817
NORD AMERICA						
Uomo	504	-	504	475	-	475
Donna	414	-	414	389	-	389
Totale	918	-	918	864	-	864
RESTO DEL MONDO						
Uomo	167	133	300	161	115	276
Donna	126	141	267	120	129	249
Totale	293	274	567	281	244	525
TOTALE DEL GRUPPO						
Uomo	1.757	158	1.915	1.667	151	1.818
Donna	1.478	216	1.694	1.375	227	1.602
Totale	3.235	374	3.609	3.042	378	3.420

Numero dei dipendenti per tipologia di impiego (full-time e part-time), genere e regione geografica **[GRI 102-8]**

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019			AL 31.12.2018		
	FULL-TIME	PART-TIME	TOTALE	FULL-TIME	PART-TIME	TOTALE
Uomo	1.891	24	1.915	1.667	151	1.818
Donna	1.519	175	1.694	1.375	227	1.602
Totale	3.410	199	3.609	3.042	378	3.420

Percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva **[GRI 102-41]**

PERCENTUALE DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019	AL 31.12.2018
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	52,2%	53,6%

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019					AL 31.12.2018				
	<30	30-50	>50	TOTALE	TURNOVER %	<30	30-50	>50	TOTALE	TURNOVER %
ITALIA										
Uomo	21	28	5	54	7,7%	13	22	3	38	5,6%
Donna	23	42	2	67	11,6%	27	31	1	59	10,9%
Totale	44	70	7	121	9,5%	40	53	4	97	8,0%
%	40,7%	10,4%	1,4%	9,5%		50,6%	8,1%	0,8%	8,0%	
RESTO DELL'EUROPA										
Uomo	11	53	9	73	17,8%	15	32	7	54	13,7%
Donna	12	31	11	54	12,5%	15	35	8	58	13,7%
Totale	23	84	20	127	15,0%	30	67	15	112	13,7%
%	28,0%	17,5%	7,1%	15,0%		33,3%	14,7%	5,5%	13,7%	
NORD AMERICA										
Uomo	22	63	29	114	22,6%	10	49	14	73	15,4%
Donna	13	65	21	99	23,9%	8	44	16	68	17,5%
Totale	35	128	50	213	23,2%	18	93	30	141	16,3%
%	62,5%	24,8%	14,5%	23,2%		37,5%	19,0%	9,2%	16,3%	
RESTO DEL MONDO										
Uomo	16	58	7	81	27,0%	20	48	2	70	25,4%
Donna	10	44	1	55	20,6%	16	42	3	61	24,5%
Totale	26	102	8	136	24,0%	36	90	5	131	25,0%
%	52,0%	22,6%	12,1%	24,0%		66,7%	21,5%	9,6%	25,0%	
TOTALE DEL GRUPPO										
Totale	128	384	85	597	16,5%	124	303	54	481	14,1%
%	43,2%	18,1%	7,1%	16,5%		45,8%	15,0%	4,8%	14,1%	

Numero di dipendenti entrati per fascia di età, genere e area geografica
[GRI 401-1]

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019					AL 31.12.2018				
	<30	30-50	>50	TOTALE	TURNOVER %	<30	30-50	>50	TOTALE	TURNOVER %
ITALIA										
Uomo	-	11	17	28	4,0%	-	7	30	37	5,5%
Donna	-	19	8	27	4,7%	5	17	6	28	5,2%
Totale	-	30	25	55	4,3%	5	24	36	65	5,4%
%	0,0%	4,5%	5,0%	4,3%		6,3%	3,7%	7,5%	5,4%	
RESTO DELL'EUROPA										
Uomo	9	25	21	55	13,4%	3	19	14	36	9,2%
Donna	9	16	20	45	10,4%	3	24	12	39	9,2%
Totale	18	41	41	100	11,8%	6	43	26	75	9,2%
%	22,0%	8,5%	14,5%	11,8%		6,7%	9,4%	9,6%	9,2%	
NORD AMERICA										
Uomo	6	49	30	85	16,9%	8	23	19	50	10,5%
Donna	10	40	24	74	17,9%	-	25	25	50	12,9%
Totale	16	89	54	159	17,3%	8	48	44	100	11,6%
%	28,6%	17,2%	15,6%	17,3%		16,7%	9,8%	13,5%	11,6%	
RESTO DEL MONDO										
Uomo	5	49	3	57	19,0%	9	36	3	48	17,4%
Donna	6	30	1	37	13,9%	7	34	5	46	18,5%
Totale	11	79	4	94	16,6%	16	70	8	94	17,9%
%	22,0%	17,5%	6,1%	16,6%		29,6%	16,7%	15,4%	17,9%	
TOTALE GRUPPO										
Totale	45	239	124	408	11,3%	35	185	114	334	9,8%
%	15,2%	11,3%	10,4%	11,3%		12,9%	9,2%	10,1%	9,8%	

Numero di dipendenti usciti suddivisi per fascia di età, genere e area geografica **[GRI 404-1]**

Percentuale di dipendenti, per genere e per categoria professionale, che hanno ricevuto una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale [GRI 404-3]

PERCENTUALE DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019			AL 31.12.2018		
	% UOMO	% DONNA	% TOTALE	% UOMO	% DONNA	% TOTALE
Dirigenti	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Quadri	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Impiegati (White Collar)	51%	44%	47%	54%	44%	49%
Operai (Blue Collar)	46%	79%	58%	43%	33%	39%
Totale	63%	60%	61%	63%	53%	58%

Percentuale di dipendenti per categoria professionale, genere e fascia di età [GRI 405-1]

PERCENTUALE DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019					AL 31.12.2018				
	UOMO	DONNA	<30	30-50	>50	UOMO	DONNA	<30	30-50	>50
Dirigenti	71,8%	28,2%	-	34,7%	65,3%	72,1%	27,9%	-	31,6%	68,4%
Quadri	58,9%	41,1%	0,5%	61,8%	37,7%	58,4%	41,6%	0,4%	61,1%	38,5%
Impiegati (White Collar)	45,5%	54,5%	11,1%	61,9%	27,0%	46,3%	53,7%	10,8%	62,9%	26,3%
Operai (Blue Collar)	65,4%	34,6%	9,0%	53,1%	37,9%	63,0%	37,0%	8,5%	53,8%	37,7%
Totale	53,1%	46,9%	8,2%	58,7%	33,1%	53,2%	46,8%	7,9%	59,1%	33,0%

Rapporto medio dello stipendio base e della remunerazione totale tra donne e uomini per ciascuna categoria professionale [GRI 405-2]

RAPPORTO UOMO/DONNA	AL 31.12.2019		AL 31.12.2018	
	STIPENDIO BASE	REMUNERAZIONE TOTALE	STIPENDIO BASE	REMUNERAZIONE TOTALE
Dirigenti	88%	86%	91%	90%
Quadri	92%	91%	93%	92%
Impiegati (White Collar)	88%	87%	77	73%
Operai (Blue Collar)	106%	107%	110	112%
Totale	85%	83%	80%	77%

SALUTE E SICUREZZA ¹⁵

Numero e percentuale di lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
[GRI 403-8]

¹⁵ Il perimetro consolidato per i dati relativi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro si riferisce a tutti gli stabilimenti produttivi e i centri di ricerca, nello specifico: Italia (Ceriano Laghetto, Colletterto Giacosa e Torviscosa), Svizzera (Ginevra e Losanna), Germania (Singen), Cina (Shanghai), Stati Uniti (Minneapolis e Monroe), Canada (Montréal) e Giappone (Saitama). Inoltre, sono stati considerati anche gli uffici e le sedi maggiormente significative: Paesi Bassi (Heerlen) Italia (Milano-HQ e Milano-CD). Il perimetro dei dati inerenti ai lavoratori esterni non dipendenti si riferisce a tutti gli stabilimenti produttivi e i centri di ricerca italiani, nello specifico: Ceriano Laghetto, Colletterto Giacosa e Torviscosa.

NUMERO DI DIPENDENTI	2019		2018	
	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI	N. DIPENDENTI	% DIPENDENTI
Numero di tutti i dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	2.907	100%	2.831	100%
Numero di tutti i dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che è stato sottoposto ad audit interno	2.718	93%	2.641	93%
Numero di tutti i dipendenti coperti da tale sistema che sono stati controllati o certificati da un soggetto esterno	592	20%	595	21%

NUMERO DI LAVORATORI ESTERNI	2019		2018	
	N. LAVORATORI ESTERNI	% LAVORATORI ESTERNI	N. LAVORATORI ESTERNI	% LAVORATORI ESTERNI
Numero di tutti i lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, che sono coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro	105	100%	75	100%
Numero di tutti i lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, che sono coperti da un sistema di gestione della salute e della sicurezza sul lavoro che è stato sottoposto ad audit interno	105	100%	75	100%
Numero di tutti i lavoratori che non sono dipendenti ma il cui lavoro e/o luogo di lavoro è controllato dall'organizzazione, che sono coperti da un tale sistema che è stato verificato o certificato da un soggetto esterno	105	100%	68	100%

Infortunati sul lavoro e tasso di infortuni ¹⁶ [GRI 403-9]

¹⁶ L'indice degli infortuni è calcolato attraverso il rapporto tra il numero di infortuni e le ore lavorate dei dipendenti/lavoratori esterni, moltiplicato per 1.000.000 (Fonte: Sustainability Reporting Guidelines - versione GRI Standards, Global Reporting Initiative). Gli infortuni sul lavoro registrabili sono gli infortuni che hanno comportato un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni, mentre gli infortuni con gravi conseguenze sono gli infortuni che hanno comportato un'assenza dal lavoro superiore a sei mesi.

DIPENDENTI	2019	2018
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	14	14
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	1	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Ore lavorate	4.531.357	4.391.576
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili</i>	<i>3,1</i>	<i>3,2</i>
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	<i>0,2</i>	<i>0,0</i>
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>

LAVORATORI NON DIPENDENTI	2019	2018
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	1
Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)	0	0
Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0
Ore lavorate	125.565	99.317
Moltiplicatore	1.000.000	1.000.000
<i>tasso di infortuni sul lavoro registrabili</i>	<i>8,0</i>	<i>10,1</i>
<i>tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>
<i>tasso di decessi a seguito di infortuni sul lavoro</i>	<i>0,0</i>	<i>0,0</i>

Supply Chain

NUMERO DI FORNITORI	2019				
	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO	TOTALE
API	44	15	4	0	63
Industriali	453	330	276	83	1.142
Packaging	32	17	21	8	78
Totale	529	362	301	91	1.283

PERCENTUALE DI FORNITORI	2019			
	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO
API	70%	24%	6%	0%
Industriali	40%	29%	24%	7%
Packaging	41%	22%	27%	10%
Totale	41%	29%	23%	7%

Numero e percentuale di fornitori per area geografica e categoria di prodotto **[GRI 102-9]**

Percentuale di spesa del budget di approvvigionamento verso i fornitori locali per area geografica ¹⁷ **[GRI 204-1]**

PERCENTUALE DI SPESA	2019				2018			
	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO
Fornitori locali	67,9%	22,9%	84,6%	90,8%	62,0%	17,6%	81,6%	99,9%

¹⁷ Per fornitori locali si intendono quei fornitori che risiedono negli stessi mercati geografici in cui Gruppo Bracco opera.

Ambiente ¹⁸

MATERIALI ¹⁹

Consumo totale di materie prime, in tonnellate **[GRI 301-1]**

Consumo e recupero di solventi utilizzati all'interno dei processi produttivi, in tonnellate

¹⁸ Il perimetro consolidato per le informazioni ambientali, se non specificato diversamente, si riferisce a tutti gli stabilimenti produttivi e i centri di ricerca, nello specifico: Italia (Ceriano Laghetto, Colleretto Giacosa e Torviscosa), Svizzera (Ginevra e Losanna), Germania (Singen), Cina (Shanghai), Stati Uniti (Minneapolis e Monroe), Canada (Montréal) e Giappone (Saitama). Inoltre sono stati considerati anche gli uffici e le sedi maggiormente significative: Paesi Bassi (Heerlen) Italia (Milano-HQ e Milano-CDI).

¹⁹ I dati inerenti alle materie prime ai solventi utilizzati e risparmiati per il processo produttivo fanno riferimento agli stabilimenti di Ceriano Laghetto e Torviscosa (Italia). Invece, i dati inerenti alle materie prime utilizzate per il Packaging fanno riferimento a tutti i siti produttivi del Gruppo Bracco.

²⁰ Solventi, acidi, basi e catalizzatori.

²¹ Olii e altre sostanze utilizzate per il funzionamento dei macchinari.

CONSUMO DI MATERIE PRIME	2019	2018
PRODUZIONE	67.318	64.239
Intermedi API (Active Pharmaceutical Ingredients)	13.973	13.414
Indirette per processo ²⁰	52.247	49.904
Indirette per macchine ²¹	1.083	921
PACKAGING	6.170	5.896
<i>di cui da fonti rinnovabili (carta)</i>	2.231	2.105

CONSUMO DI SOLVENTI	2019
Consumo teorico atteso di nuovi solventi introdotti nel sistema	25.000
Consumo reale di nuovi solventi introdotti nel sistema	2.210
Risparmio annuale in consumo di solventi utilizzati per processo produttivo	22.790
% di recupero di solventi sul consumo totale di materie prime indirette utilizzate per il processo	44%

ENERGIA ED EMISSIONI²²

Consumi totali di energia all'interno dell'organizzazione per fonte energetica, in GJ [GRI 302-1]

ENERGIA CONSUMATA	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Gas Naturale	GJ	801.127	780.130
Vapore acquistato	GJ	287.336	272.639
Energia elettrica acquistata	GJ	231.628	218.280
<i>di cui acquistata da fonte rinnovabile e coperta da certificati di Garanzia di Origine</i>	<i>GJ</i>	<i>28.946</i>	<i>30.442</i>
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili (fotovoltaico) e consumata internamente	GJ	112	105
Diesel	GJ	7.896	6.311
GPL	GJ	1,5	1,5
Benzina	GJ	258	111
Totale	GJ	1.328.358,5	1.277.577,5

Energia autoprodotta all'interno dell'Organizzazione per fonti di produzione di energia e energia venduta, in GJ [GRI 302-1]

ENERGIA AUTOPRODOTTA E ENERGIA VENDUTA	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
DA GAS NATURALE			
Energia elettrica	GJ	134.105	135.423
<i>di cui venduta</i>	<i>GJ</i>	<i>753</i>	<i>1.530</i>
Vapore	GJ	494.305	472.766
<i>di cui venduta</i>	<i>GJ</i>	<i>4.575</i>	<i>7.274</i>
DA FONTI RINNOVABILI			
Energia elettrica	GJ	112	105
Totale energia autoprodotta	GJ	628.522	608.294
<i>di cui venduta</i>	<i>GJ</i>	<i>5.328</i>	<i>8.804</i>

²² Potere Calorifico Inferiore del gas naturale pari a 0,03428 GJ/smc, Potere Calorifico Inferiore del diesel pari a 42,88 GJ/t, Potere Calorifico Inferiore del gasolio per autovetture pari a 42,82 GJ/t e Potere Calorifico Inferiore del GPL pari a 46,13 GJ/t (fonte: NIR - Italian greenhouse gas inventory 1990-2017 National inventory report 2019). Densità media del diesel pari a 0,84 kg/l (fonte: FIRE - Linee guida Energy management 2018). Densità media del gasolio per autovetture pari a 1.362 l/t e densità media del GPL pari a 1.929 l/t (fonte: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting - Conversion factors 2019).

Numero e consumi delle auto aziendali utilizzate all'interno dell'Organizzazione
[GRI 302-1]

²³ Per il calcolo del consumo della flotta auto sono state tenute in considerazione esclusivamente le Legal entities italiane.

FLOTTA AUTO²³	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Auto utilizzate a scopo professionale	n.	47	45
Auto utilizzate a scopo professionale e privato	n.	138	130
Totale Auto	n.	185	175
Consumo totale per le auto utilizzate a scopo professionale	GJ	1.478	1.056
Consumo totale per le auto utilizzate a scopo professionale e privato	GJ	6.397	5.120
Totale consumo	GJ	7.875	6.176

Intensità energetica per alcuni siti produttivi dell'Organizzazione, secondo specifiche metriche di misurazione **[GRI 302-3]**

²⁴Fonte dei coefficienti di emissione per fonti combustibili fossili: DEFRA, UK Government - GHG Conversion Factors for Company Reporting 2019. Lo standard di rendicontazione utilizzato (GRI Sustainability Reporting Standards 2016) prevede due diversi approcci di calcolo delle emissioni di Scope 2: "Location-based" e "Market-based". L'approccio "Location-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione medio nazionale relativo allo specifico mix energetico nazionale per la produzione di energia elettrica (fonte dei fattori di emissione per Italia: ISPRA - National Inventory Report 2019; fonte dei fattori di emissione per altri paesi: TERNA, Confronti Internazionali, 2017). L'approccio "Market-based" prevede l'utilizzo di un fattore di emissione definito su base contrattuale con il fornitore di energia elettrica e che l'acquisto di energia elettrica rinnovabile con Certificati di Garanzia di Origine non comporti emissioni di gas a effetto serra calcolate secondo questo approccio. Si segnala l'energia elettrica acquistata dallo stabilimento di Montreal (Canada) e Ginevra (Svizzera) risulta essere certificata da Garanzie di Origine al 100%. Per tutti gli stabilimenti, vista l'assenza di specifici accordi contrattuali con i fornitori di energia elettrica, sono stati utilizzati i fattori di emissione relativo ai "residual mix" nazionali (fonte dei residual mix: ALB European Residual Mixes 2018 (Version 1.2, 2019-07-11)) ove possibile. Per i Paesi il cui "residual mix non è disponibile sono stati utilizzati i fattori di emissione medio nazionale relativo allo specifico mix energetico nazionale (TERNA, Confronti Internazionali, 2017).

INTENSITÀ ENERGETICA (SITI DI COLLERETTO GIACOSA, CERIANO LAGHETTO E TORVISCOSA)	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Consumo assoluto di energia	GJ	1.118.701	1.079.886
Materiale prodotto	ton	4.984	4.754
Intensità energetica	GJ/ton	224	227

INTENSITÀ ENERGETICA (SITI DI EDEN PRAIRE, GINEVRA E SAITAMA)	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Consumo assoluto di energia	GJ	25.439	25.620
Pezzi prodotti	N. pz	2.680.503	2.021.705
Intensità energetica	GJ/pz	0,01	0,01

INTENSITÀ ENERGETICA (SITI DI SINGEN E SHANGHAI)	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Consumo assoluto di energia	GJ	75.140	70.678
Soluzione iniettabile	Litri	2.804.315	2.656.785
Intensità energetica	GJ/litro	0,03	0,03

INTENSITÀ ENERGETICA (SITO DI MONTREAL)	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Consumo assoluto di energia	GJ	33.426	36.114
Solfato di bario	Kg	1.754.093	1.646.221
Intensità energetica	GJ/Kg	0,02	0,02

Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2, calcolate secondo l'approccio location-based e market-based) in CO₂ equivalente [GRI 305-1, GRI 305-2]²⁴

EMISSIONI GHG	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
Emissioni dirette (Scope 1)	tCO _{2eq}	50.444	49.469
<i>di cui dovute a consumi energetici</i>	tCO _{2eq}	49.678	48.857
<i>di cui dovute alla flotta auto</i>	tCO _{2eq}	767	611
Emissioni indirette (Scope 2) - approccio Location based	tCO _{2eq}	34.561	33.317
Emissioni indirette (Scope 2) - approccio Market based	tCO _{2eq}	43.469	41.475
Tot Scope 1 e Scope 2 (Location Based)	tCO_{2eq}	85.005	82.786
Tot Scope 1 e Scope 2 (Market Based)	tCO_{2eq}	93.913	90.944

Emissioni di Ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) e di altre sostanze inquinanti significative in atmosfera [GRI 305-7]²⁵

OSSIDI DI AZOTO (NO _x), OSSIDI DI ZOLFO (SO _x) E ALTRE EMISSIONI SIGNIFICATIVE	UNITÀ DI MISURA	2019	2018
NO _x	Kg	22.235	14.380
SO _x	Kg	59	11
Inquinanti organici persistenti (POP)	Kg	39	30
Composti organici volatili (COV)	Kg	591	1.472
Particolato (PM)	Kg	103	97
VIC	Kg	204	149

²⁵ Le eventuali variazioni significative delle altre emissioni in atmosfera sono dovute alla modalità di calcolo: le verifiche vengono effettuate secondo il piano di monitoraggio stabilito dagli enti di controllo, che prevede un'analisi annuale/semestrale delle portate medie dei camini da eseguirsi nelle condizioni di esercizio più gravose dell'impianto. I valori così ottenuti, espressi in flusso di massa, sono moltiplicati per le ore di funzionamento totali annue dell'impianto. Il dato pertanto è per sua natura indicativo e può subire fluttuazioni da un anno rispetto all'altro.

RIFIUTI

riusti prodotti dall'Organizzazione divisi per tipologia e metodo di smaltimento [GRI 306-2]

RIFIUTI	UNITÀ DI MISURA	2019			2018		
		PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE	PERICOLOSI	NON PERICOLOSI	TOTALE
Riciclo	ton	806	1.978	2.784	580	2.402	2.982
Recupero	ton	-	151	151	-	147	147
Incenerimento	ton	1	4	5	1	27	28
Altro ²⁶	ton	1.565	6.273	7.838	915	4.640	5.555
Totale	ton	2.372	8.406	10.778	1.496	7.216	8.712

ACQUA

Prelievi idrici dell'Organizzazione suddivisi in base alle tipologie di fonti in tutte le aree e nelle aree di stress idrico [GRI 303-3]

PRELIEVO IDRICO ²⁷	UNITÀ DI MISURA	2019		2018	
		TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO
ACQUA SOTTERRANEE (TOTALE)	MI	14.265	0	14.366	0
Acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)	MI	14.265	0	14.366	0
Altre acque (>1.000 mg/L Totale solidi disciolti)	MI	0	0	0	0
ACQUA DI TERZI (TOTALE)	MI	1.209	12	1.149	12
Acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)	MI	1.209	12	1.149	12
Altre acque (>1.000 mg/L Totale solidi disciolti)	MI	0	0	0	0
Totale	MI	15.474	12	15.515	12

²⁶ Nella categoria "Altro" si fa riferimento ai rifiuti gestiti da enti terzi destinati a compostaggio recupero di energia e discarica.

²⁷ Per il calcolo dei prelievi idrici si sono tenuti in considerazione tutti gli stabilimenti del Gruppo Bracco ad eccezione dei siti produttivi di Monroe (US) e Losanna (Svizzera).

Scarichi idrici dell'Organizzazione suddivisi in base alle tipologie di fonti in tutte le aree e nelle aree di stress idrico **[GRI 303-4]**

SCARICO DI ACQUA ²⁸	UNITÀ DI MISURA	2019		2018	
		TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO
ACQUA DI SUPERFICIE (TOTALE)	MI	13.649	0	13.755	0
Acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)	MI	13.649	0	13.755	0
Altre acque (>1.000 mg/L Totale solidi disciolti)	MI	0	0	0	0
ACQUA DI TERZI (TOTALE)	MI	893	10	842	10
Acqua dolce (≤1.000 mg/L Solidi disciolti totali)	MI	893	10	842	10
Altre acque (>1.000 mg/L Totale solidi disciolti)	MI	0	0	0	0
Totale	MI	14.542	10	14.597	10

Consumo totale di acqua da parte dell'Organizzazione in tutte le aree e nelle aree di stress idrico **[GRI 303-5]**

CONSUMO DI ACQUA ²⁹	UNITÀ DI MISURA	2019		2018	
		TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE DI STRESS IDRICO
Consumo totale di acqua	MI	141	1	140	1

²⁸ Per il calcolo degli scarichi idrici si sono tenuti in considerazione esclusivamente gli stabilimenti di Ceriano Laghetto, Colletterto Giacosa, e Torviscosa (Italia), Shanghai (Cina) e Singen (Germania).

²⁹ Per il calcolo del consumo idrico si sono tenuti in considerazione esclusivamente gli stabilimenti di Ceriano Laghetto, Colletterto Giacosa, e Torviscosa (Italia), Ginevra (Svizzera), Shanghai (Cina).

Governance e trasparenza

Componenti del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Bracco S.p.A. per genere e fascia di età
[GRI 405-2]

CDA PER GENERE	AL 31.12.2019			AL 31.12.2018		
	UOMO	DONNA	TOTALE	UOMO	DONNA	TOTALE
Totale	4	4	8	4	4	8

CDA PER ETÀ	AL 31.12.2019				AL 31.12.2018			
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE
Totale	0	0	8	8	0	0	8	8

Numero di membri del Consiglio di Amministrazione di Bracco Imaging S.p.A. ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione
[GRI 205-2]

MEMBRI DEL CDA DI BRACCO IMAGING S.P.A. ³⁰	AL 31.12.2019
	ITALIA
Membri CDA	4
Membri CDA che hanno ricevuto la comunicazione sulle politiche e procedure di anticorruzione	4
% di partecipazione	100%

Numero di dipendenti ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione, per categoria professionale e area geografica
[GRI 205-2]

NUMERO DI DIPENDENTI	2019				
	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO	TOTALE
Dirigenti	52	43	70	16	181
Quadri	200	156	73	110	539
Impiegati (White Collar)	317	370	419	342	1.448
Operai (Blue Collar)	252	205	93	43	593
Totale	821	774	655	511	2.761

³⁰ I dati inseriti si riferiscono alla società Bracco Imaging S.p.A. che è la Capogruppo delle società operanti in Italia.

Numero di membri del Consiglio di Amministrazione di Bracco Imaging S.p.A. che hanno ricevuto formazione sulle politiche e procedure anticorruzione **[GRI 205-2]**

MEMBRI DEL CDA DI BRACCO IMAGING S.P.A	AL 31.12.2019
	ITALIA
Membri CDA	4
Membri CDA che hanno ricevuto la formazione	4
% di partecipazione	100%

Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione sulle politiche e le procedure anticorruzione, per categoria professionale e area geografica **[GRI 205-2]**

NUMERO DI DIPENDENTI	2019				TOTALE
	ITALIA ³¹	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO	
Dirigenti	-	7	23	13	43
Quadri	-	20	5	91	116
Impiegati (White Collar)	-	57	95	202	354
Operai (Blue Collar)	-	-	-	63	63
Totale	-	84	123	369	576

³¹ Si segnala che la formazione dei dipendenti delle società Italiane in ambito anti-corruption è stata erogata nel 2018 e ha coinvolto 206 dipendenti. Sempre nel 2018, la medesima formazione è stata erogata a 586 dipendenti appartenenti a società estere del Gruppo, per un totale di 1.368 nel biennio 2018-2019.

Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione sulle politiche e le procedure antitrust, per categoria professionale e area geografica
[GRI 205-2]

NUMERO DI DIPENDENTI	2019				
	ITALIA	RESTO D'EUROPA	NORD AMERICA	RESTO DEL MONDO	TOTALE
Dirigenti	28	11	44	7	90
Quadri	68	74	45	28	215
Impiegati (White Collar)	12	70	262	30	374
Operai (Blue Collar)	1	9	2	-	12
Totale	109	164	353	65	691

Numero di membri del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Bracco S.p.A. ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure sul Modello 231 e Codice Etico
[GRI 205-2]

MEMBRI DEL CDA DELLA CAPOGRUPPO	AL 31.12.2019
	ITALIA
Membri CDA	8
Membri CDA che hanno ricevuto la comunicazione	8
% di partecipazione	100%

Numero di dipendenti in Italia ai quali sono state comunicate le politiche e le procedure sul Modello 231 e Codice Etico, per categoria professionale **[GRI 205-2]**

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019
	ITALIA
Dirigenti	68
Quadri	237
Impiegati (White Collar)	713
Operai (Blue Collar)	262
Totale	1.280

Numero di membri del Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Bracco S.p.A. che hanno ricevuto la formazione sulle politiche e le procedure sul Modello 231 e Codice Etico **[GRI 205-2]**

MEMBRI DEL CDA DELLA CAPOGRUPPO	AL 31.12.2019
	ITALIA
Membri CDA	8
Membri CDA che hanno ricevuto la formazione	8
% di partecipazione	100%

Numero di dipendenti in Italia che hanno ricevuto la formazione sulle politiche e le procedure sul Modello 231 e Codice Etico, per categoria professionale **[GRI 205-2]**

NUMERO DI DIPENDENTI	AL 31.12.2019
	ITALIA
Dirigenti	52
Quadri	16
Impiegati (White Collar)	43
Operai (Blue Collar)	19
Totale	130

LE NOSTRE INIZIATIVE PER LE COMUNITÀ E PER LA PROMOZIONE DELLA SALUTE

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
1	LifeTies	BDI	USA	Programmi di supporto per adolescenti finalizzati a superare gli effetti degli abusi fisici, emotivi e sessuali					
2	ETS/YWCA Firecracker Run	BDI	USA	Raccolta fondi aziendale per supportare progetti a sostegno di donne e minoranze					
3	CASA of Mercer and Burlington County	BDI	USA	Programmi e servizi per i bambini in affido					
4	Bracco's Matching Gift Program	BDI	USA	Progetto per strutturare donazioni a istituti di ricerca educativi, ospedalieri e biomedici					
5	Volunteer Day Program	BDI	USA	Giornata di volontariato aziendale presso enti non profit					
6	Radiological Society of North America's (RSNA)	BDI	USA	Partnership storica per contribuire alla ricerca e allo sviluppo in ambito radiologico					
7	American Association for Women Radiologists	BDI	USA	Partnership per favorire una diversa leadership nella radiologia in particolare femminile					
8	Global Investigator Initiated Research Committee	BDI	USA	Partnership finalizzata a studi e generazione di dati scientifici con solida metodologia di ricerca					
9	Unrestricted Educational Grants for On-Line CME/CE Program	BDI	USA	Borse di studio finalizzate alla formazione medica per migliorare il livello di assistenza ai pazienti					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
10	CTC HCP and Patient Education Program	BDI	USA	Progetti di educazione e prevenzione di patologie dell'intestino					
11	partnership con Society of Abdominal Radiology	BDI	USA	Partnership con la società di radiologia addominale					
12	Borse di studio a Duke Health, University of Wisconsin, University of Pittsburgh Medical Center, Emory School of Medicine e Stanford Medicine	BDI	USA	Borse di studio finalizzate alla formazione delle nuove generazioni dell'healthcare					
13	We play the future	Bracco	Italia	Progetto di CSR con l'obiettivo di supportare le società sportive dei territori di riferimento e favorire inclusione sociale e salute					
14	Donna Sport	Bracco	Italia	Concorso nazionale che premia le migliori atlete e studentesse d'Italia					
15	Bracco Atletica e Bracco Pro Patria Volley Milano	Bracco	Italia	Bracco è main partner delle due società sportive giovanili di livello nazionale e internazionale e sviluppa progetti territoriali congiunti					
16	Filiera della Solidarietà	Bracco	Italia	Progetto di reinserimento sociale per persone senza fissa dimora					
17	Educativa di strada	Bracco	Italia	Progetto diurno per riconoscimento dei diritti e prevenzione alla salute per senza fissa dimora					
18	Fondazione Banco Alimentare della Lombardia - Siticibo	Bracco	Italia	Recupero delle eccedenze alimentari delle mense aziendali di Milano (Bracco e CDI)					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
19	Amici dell’Africa	Bracco	Benin	Partnership consolidata per la cooperazione allo sviluppo in Benin basata sull’educazione delle nuove generazioni e l’empowerment femminile					
20	Boutique “Dema u yera”	Bracco	Benin	Empowerment femminile per la gestione di un’attività di coltivazione e vendita prodotti locali, miglioramento delle condizioni di lavoro					
21	Borse di studio College Fulvio Bracco	Bracco	Benin	Supporto a migliori alunni del College Fulvio Bracco					
22	Progetto oftalmologia	Bracco	Benin	Prevenzione attraverso screening nelle scuole del territorio					
23	Bracco Centro Psico Pedagogico	Bracco	Italia	Servizio gratuito di prevenzione del disagio giovanile nelle scuole attraverso un team di psicologhe, psicoterapeute, logopediste					
24	La Scuola per i genitori	Bracco	Italia	Attività di divulgazione e formazione per i genitori delle scuole dei territori di riferimento					
25	Giù la maschera	Bracco	Italia	Attività formative per prevenire il fenomeno del bullismo nelle scuole e promuovere il benessere relazionale					
26	ABIO per i bambini in ospedale	Bracco	Italia	Supporto ai bambini in ospedale attraverso attività ludiche e formative					
27	Collegio di Milano	Bracco	Italia	Partnership storica di supporto al collegio universitario di merito destinato a ospitare studenti italiani e stranieri					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
28	Casa della mamma	Bracco	Italia	Supporto a madri in condizioni di disagio					
29	San Patignano	Bracco	Italia	Supporto alla Comunità di recupero per tossicodipendenti, in particolare con un contributo per la gestione dell'asilo interno che ospita i figli dei ragazzi in percorso					
30	Bracco per la scuola	Bracco	Italia	Accordo di collaborazione tra Bracco e la scuola per lo sviluppo di progetti e partnership					
31	Associazione Il Sorriso dell'Anima	Bracco	Italia	Supporto al progetto alla mobilità delle persone con disabilità di Cesano Maderno					
32	Una vita da scienziata	Bracco	Italia	Mostra fotografica per valorizzare l'expertise femminile nel settore STEAM					
33	Premio Feder	Bracco	Italia	Borsa di studio per favorire la ricerca in ambito chimico e riportare un giovane ricercatore in Italia					
34	Programma congiunto con la Società Paulista di Radiologia e con la Società Messicana di Radiologia e la Federazione Messicana di Radiologia	Bracco	Messico	Borse di studio in radiologia destinate a giovani messicani					
35	Donazione di 100 laptops per una scuola primaria	Bracco SINE	China	Fornitura di tecnologia per una scuola del contesto rurale cinese					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
36	Supporto alle iniziative della Fondazione Bracco e dell'University of Konstanz	BISPO	Germania	Partnership formativa					
37	Support del corso di italiano a Firenze del Summer School Program	BISPO	Germania	Partnership formativa					
38	Singen aktiv	BISPO	Germania	Sviluppo del territorio attraverso il supporto ad eventi di promozione, networking, aggiornamento, prevenzione					
39	Wellcome project	BIPSO	Germania	Progetto di supporto ai neogenitori della città di Singen dove è presente il sito produttivo di BIPSO attraverso il lavoro di volontari					
40	Eisai found	Bracco Eisai	Giappone	Donazione					
41	Annual Medical Alley Day	ACIST	USA	Supporto per innovare l'impatto dei dispositivi medici e l'assistenza sanitaria					
42	American Heart Association (Twin Cities Heart Walk)	ACIST	USA	Supporto per finanziare la ricerca medica in ambito cardiovascolare e produrre attività educative per migliorare la qualità della vita					
43	People Reaching Out to Other	ACIST	USA	Programmi di nutrizione e sostegno sociale					
44	Feed My Starving Children	ACIST	USA	Progetti di inserimento sociale per bambini che vivono fragilità					
45	Cathlab waste recycling project	ACIST	USA	Supporto allo sviluppo di un progetto di riciclo di materiale medico in bottiglie di plastica					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
46	Talent Central	ACIST	USA	Offerta formativa ad un team di giovani delle scuole superiori: stage di 5 giorni per lavorare su caso reale					
47	Futurum project	ACIST	Olanda	Progetto formativo focalizzato sui prodotti e la tecnologia ACIST, per gli studenti delle scuole superiori e i cittadini di Heerlen (Olanda)					
48	Centro Ambrosiano	CDI	Italia	Test di prevenzione sanitaria gratuiti offerti al gruppo di mamme ospiti della struttura e incontri formativi focalizzati sulla genitorialità e la nutrizione					
49	AIRC (Associazione Italiana per la Ricerca sul Cancro)	CDI	Italia	Supporto all'associazione durante la raccolta fondi					
50	ANDOS (Associazione Nazionale Donne Operate al Seno)	CDI	Italia	Settimana di prevenzione: visite senologiche gratuite in tutte le sedi poliambulatoriali del CDI					
51	Associazione Sportiva Fly Cycling	CDI	Italia	Supporto ad un team di ciclisti composto da atleti diabetici per il 50% per sensibilizzare sulla prevenzione della malattia					
52	Pink Parade	CDI	Italia	Manifestazione nazionale, progettata per raccogliere fondi a favore della ricerca e prevenzione del tumore al seno					
53	Beach Volley a Milano - CDI	CDI	Italia	Partner e sedute fisioterapiche gratuite offerte durante l'evento					
54	Fondazione Progetto Itaca	CDI	Italia	Progetto finalizzato all'inserimento professionale di giovani con fragilità mentale al CDI					

	PROGETTO	OWNER	PAESE	DESCRIZIONE	GIOVANI SCUOLA SPORT	FRAGILITÀ	HEALTHCARE SALUTE R&D	DIVERSITY	COOPERAZIONE INTERNAZIONALE
55	Onlus per i diritti dei bambini di Chernobyl	CDI	Italia	Finanziamento del progetto "Continua l'ospitalità, Una casa per l'autonomia"					
56	Donazione alle Case-famiglia per minori	CDI	Italia	Supporto per migliorare situazioni di fragilità					
57	Campagna per l'individuazione genetica della Celiachia	CDI	Italia	Campagna di prevenzione					
58	Campagna di prevenzione per le malattie cardiovascolari	CDI	Italia	Campagna di prevenzione					
59	Conoscere e prevenire, il miglior modo di amare: un progetto per le scuole	CDI	Italia	Incontri divulgativi volti a promuovere negli studenti la cultura della prevenzione					
60	Settimana per l'igiene delle mani	CDI	Italia	Campagna di prevenzione					
61	Campagna di sensibilizzazione sulla genetica	CDI	Italia	Campagna di sensibilizzazione					

GRI CONTENT INDEX

Nella tabella sottostante sono elencate le tematiche materiali identificate da Bracco correlate ai GRI Standards rendicontati. Per tali tematiche, nella colonna "Perimetro tematiche materiali" sono riportati i soggetti che possono generare un impatto rispetto ad ogni tematica, sia internamente che esternamente al Gruppo. Inoltre, nella colonna "Coinvolgimento dell'Organizzazione negli impatti" viene anche indicato il ruolo di Bracco in relazione all'impatto generato rispetto ad ogni tematica materiale.

TEMATICHE MATERIALI	GRI STANDARDS	PERIMETRO TEMATICHE MATERIALI	COINVOLGIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE NEGLI IMPATTI
Trasparenza e Business responsabile	GRI 205 Anticorruzione	Gruppo Bracco	Coinvolgimento diretto
Data protection	GRI 418 Privacy dei consumatori	Gruppo Bracco; Pazienti	Coinvolgimento diretto e indiretto
Innovazione digitale	n/a	Gruppo Bracco; Business Partner; Università e centri di ricerca; Operatori sanitari; Organizzazioni sanitarie e centri diagnostici	Coinvolgimento diretto e connesso alle sue attività
Gestione responsabile della catena di fornitura	GRI 204 Pratiche di approvvigionamento GRI 308 Valutazione ambientale dei fornitori	Gruppo Bracco; Fornitori; Business Partner	Coinvolgimento diretto e connesso alle sue attività
Bioetica e trasparenza nei trial clinici	n/a	Gruppo Bracco	Coinvolgimento diretto
Consumo di materie prime	GRI 301 Materiali	Gruppo Bracco	Coinvolgimento diretto
Packaging sostenibile	GRI 301 Materiali	Siti produttivi e centri di ricerca	Coinvolgimento diretto
Risparmio energetico e riduzione delle emissioni	GRI 302 Energia GRI 305 Emissioni	Siti produttivi e centri di ricerca	Coinvolgimento diretto
Gestione delle risorse idriche	GRI 303 Acqua e scarichi idrici	Siti produttivi e centri di ricerca	Coinvolgimento diretto
Gestione dei rifiuti e degli scarichi idrici	GRI 303 Acqua e scarichi idrici GRI 306 Scarichi idrici e rifiuti	Siti produttivi e centri di ricerca	Coinvolgimento diretto
Tutela e sicurezza ambientale	n/a	Siti produttivi e centri di ricerca	Coinvolgimento diretto
Salute e sicurezza dei lavoratori	GRI 403 Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo Bracco; Dipendenti	Coinvolgimento diretto

TEMATICHE MATERIALI	GRI STANDARDS	PERIMETRO TEMATICHE MATERIALI	COINVOLGIMENTO DELL'ORGANIZZAZIONE NEGLI IMPATTI
Gestione delle risorse umane e relazioni industriale	GRI 102 Informativi generale	Gruppo Bracco; Dipendenti	Coinvolgimento diretto
Diversità e Pari opportunità	GRI 405 Diversità e pari opportunità	Gruppo Bracco; Dipendenti	Coinvolgimento diretto
Welfare e well-being	GRI 401 Occupazione	Gruppo Bracco; Dipendenti	Coinvolgimento diretto
Attrazione dei talenti e sviluppo delle risorse	GRI 401 Occupazione GRI 404 Formazione e istruzione	Gruppo Bracco; Dipendenti	Coinvolgimento diretto
Ricerca e sviluppo e proprietà intellettuale	n/a	Gruppo Bracco	Coinvolgimento diretto
Salute e sicurezza dei pazienti	GRI 416 Salute e sicurezza dei clienti	Gruppo Bracco; Operatori sanitari; Organizzazioni sanitarie e centri diagnostici; Pazienti	Coinvolgimento diretto, indiretto e connesso alle sue attività
Qualità dei prodotti e servizi	n/a	Gruppo Bracco; Business Partner; Pazienti; Organizzazioni sanitarie e centri diagnostici; Pazienti	Coinvolgimento diretto e indiretto
Coinvolgimento delle comunità e del territorio	GRI 413 Comunità locali	Gruppo Bracco; Comunità locali	Coinvolgimento diretto
Promozione della cultura della salute	n/a	Gruppo Bracco; Comunità locali	Coinvolgimento diretto

Di seguito è presentata la tabella in cui sono riportati, in conformità con i "GRI Sustainability Reporting Standards", secondo l'opzione "Core", gli indicatori di performance. Per ogni indicatore è stato riportato il riferimento alla pagina del Bilancio in cui l'indicatore può essere trovato o ad altre fonti disponibili pubblicamente a cui fare riferimento.

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
GRI 102: GENERAL DISCLOSURE (2016)			
Profilo dell'organizzazione			
102-1	Nome dell'organizzazione	Pag. 4	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Pag.10, Pag. 84, Pag. 92	
102-3	Luogo della sede principale		Headquarter Via Caduti di Marcinelle 13, 20134 Milano
102-4	Luogo delle attività	Pag. 11	
102-5	Proprietà e forma giuridica	Pag.15	
102-6	Mercati serviti	Pag. 11	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	Pag. 10-11, Pag. 26, Pag. 84, Pag. 92	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Pag. 100-101	
102-9	Catena di fornitura	Pag. 78-79, Pag. 108	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Pag. 4	
102-11	Principio prudenziale	Pag. 16, Pag. 75-77	
102-12	Iniziative esterne	Pag. 17	
102-13	Adesione ad associazioni	Pag. 17	
Strategia			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Pag. 3	
Etica e integrità			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Pag. 10, Pag. 16, Pag. 85	
Governance			
102-18	Struttura della governance	Pag. 15	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
Coinvolgimento degli stakeholder			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	Pag. 22	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	Pag. 101	
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	Pag. 22	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Pag. 18, Pag. 22	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	Pag. 23	
Pratiche di rendicontazione			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Pag.4	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Pag. 127-128	
102-47	Elenco dei temi materiali	Pag. 23, Pag. 127-128	
102-48	Revisione delle informazioni	Pag. 4	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	Pag. 4	
102-50	Periodo di rendicontazione	Pag. 4	
102-51	Data del report più recente	Pag. 4	
102-52	Periodicità della rendicontazione	Pag. 4	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	Pag. 4	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Pag. 4	
102-55	Indice dei contenuti GRI	Pag. 126-138	
102-56	Attestazione esterna		

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
TOPIC-SPECIFIC STANDARDS			
GRI 200: ECONOMIC SERIES (2016)			
Aspetto materiale: Pratiche di approvvigionamento			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 78-79, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 78-79	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 78-79	
GRI-204: Pratiche di approvvigionamento (2016)			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Pag. 79, Pag. 108	
Aspetto materiale: Anticorruzione			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 74-76, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 74-76	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 74-76	
GRI-205: Anticorruzione (2016)			
205-2	Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Pag. 116-119	
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Durante l'anno 2019 il Gruppo non ha registrato episodi di corruzione accertati

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
GRI 300: ENVIRONMENTAL SERIES (2016)			
Aspetto materiale: Materiali			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60, Pag. 70-71, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60, Pag. 70-71	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60, Pag. 70-71	
GRI-301: Materiali (2016)			
301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	Pag. 109	
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Pag. 70-71, Pag. 109	
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Pag.70-71	
Aspetto materiale: Energia			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60, Pag. 63-66, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60, Pag. 63-66	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60, Pag. 63-66	
GRI-302: Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Pag. 110-111	
302-3	Intensità energetica	Pag. 112	
Aspetto materiale: Acqua			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60, Pag. 67, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60, Pag. 67	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60, Pag. 67	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
GRI-303: Acqua e scarichi idrici (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Pag. 67	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Pag. 67	
303-3	Prelievo idrico	Pag. 114	
303-4	Scarico di acqua	Pag. 115	
303-5	Consumo di acqua	Pag. 115	
Aspetto materiale: Emissioni			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60, Pag. 63-66, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60, Pag. 63-66	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60, Pag. 63-66	
GRI-305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Pag. 113	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Pag. 113	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	Pag. 113	
Aspetto materiale: Scarichi idrici e rifiuti			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60, Pag. 69, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60, Pag. 69	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60, Pag. 69	
GRI-306: Scarichi e rifiuti (2016)			
306-2	Rifiuti per tipo e metodo di smaltimento	Pag. 114	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
Valutazione ambientale dei fornitori			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 78-79, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 78-79	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 78-79	
GRI-308: Valutazione ambientale dei fornitori			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Pag. 79	
GRI 400: SOCIAL SERIES (2016)			
Aspetto materiale: Occupazione			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 27, Pag. 30-31, Pag. 33, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 27, Pag. 30-31, Pag. 33	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 27, Pag. 30-31, Pag. 33	
GRI-401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Pag. 102-103	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Pag. 30-31	
Aspetto materiale: Salute e sicurezza sul lavoro			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 27-29, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 27-29	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 27-29	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
GRI-403: Salute e Sicurezza (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 28-29	
403-2	Tipologie di infortuni, indice di frequenza, indice di gravità, tasso di assenteismo e numero di decessi correlati al lavoro	Pag. 28-29	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Pag. 28-29	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 28-29	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 28-29	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Pag. 28-29	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Pag. 28-29	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Pag. 106	
403-9	Infortuni sul lavoro	Pag. 107	
Aspetto materiale: Formazione e istruzione			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 27, Pag. 34-37, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 34-37	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 34-37	
GRI-404: Formazione e istruzione (2016)			
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Pag. 104	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
Aspetto materiale: Diversità e pari opportunità			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 27, Pag. 32, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 27, Pag. 32	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 27, Pag. 32	
GRI-405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Pag. 104, Pag.116	
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Pag.105	
Aspetto materiale: Comunità locali			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 40-44 , Pag. 95-98, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 40-44 , Pag. 95-98	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 40-44 , Pag. 95-98	
GRI-413: Comunità locali (2016)			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locale, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Pag. 40-44, Pag. 95-98, Pag. 120-126	
Aspetto materiale: Salute e sicurezza dei clienti			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 38-39, Pag. 52-53, Pag. 87-91, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 38-39, Pag. 52-53, Pag. 87-91	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 38-39, Pag. 52-53, Pag. 87-91	
GRI-416: Salute e sicurezza dei clienti (2016)			
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Pag. 38-39, Pag. 52-53	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
Aspetto materiale: Privacy dei clienti			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 80-82, Pag. 93-94, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 80-82, Pag.93-94	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 80-82, Pag.93-94	
GRI-418: Privacy dei clienti (2016)			
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		Durante l'anno 2019 il Gruppo non ha registrato casi di violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti
Aspetto materiale: Innovazione digitale			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 54-55, Pag. 92-94, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 54-55, Pag. 92-94	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 54-55, Pag. 92-94	
Aspetto materiale: Bioetica e trasparenza nei trial clinici			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 56-58, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 56-58	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 56-58	
Aspetto materiale: Tutela e sicurezza ambientale			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 60-62, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 60-62	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 60-62	

INDICATORE		PAGINA DI RIFERIMENTO	NOTE
Aspetto materiale: Ricerca e sviluppo e proprietà intellettuale			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 46-51, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 46-51	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 46-51	
Aspetto materiale: Qualità dei prodotti e servizi			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 52-53, Pag. 90-91, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 52-53, Pag. 90-91	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 52-53, Pag. 90-91	
Aspetto materiale: Promozione della cultura della salute			
GRI-103: Modalità di gestione (2016)			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Pag. 4, Pag. 23, Pag. 40-44, Pag. 97-98, Pag. 127-128	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	Pag. 40-44, Pag. 97-98	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	Pag. 40-44, Pag. 97-98	